



TRÉNINGPROGRAM az FDE őszi vezetőképző programjának vezetői készségfejlesztő tréningjére

Az FDE vezetőképző programja 2004. őszén 2 tréningből áll, melynek a második fordulója **2004. XI. 27-28.-án** lesz. Ennek a programnak a fő irányultsága a személyes vezetői készségek fejlesztése.

Célkitűzés

A diákszervezeti vezetők vezetői tudásának, tudásszintjének bemérése, ehhez igazítva vezetői készségek fejlesztése, *különös tekintettel: a vezetői kompetenciák, vezetői kommunikáció, a csoportok irányítása, a csoportdinamika vezetése, és az emberi erőforrás gazdálkodás vonatkozásaira*

Tartalmi elemek

Programkezdés 2004. XI. 27-én 10 órakor

Programzárás 2004. XI. 28-án 13 órakor

1. nap

Programkezdés, célkitűzések, elvárások tisztázása

Az asszertív vezetés, asszertív vezetői magatartás, (kérdőív kitöltése, közös táblázat összeállítása)

A vezetői kommunikáció sajátosságai

- A vezető személyes kommunikációja és azok jellege
- A vezető szervezeti kommunikációja és annak sajátosságai
- A viselkedés, a stílus és a vezetői hitelesség összefüggése (kommunikációs stílus, öltözködés, testbeszéd, hozzáállás, metakommunikációs viszonyok)



Ebédszünet

A vezetői kompetenciák

- A kompetencia fogalma és a különböző kompetencia megközelítése
- Vezetői kompetenciák szervezeti szinten, szakmai szinteken, illetve foglalkozásbeli elkülönítések
- Kulcskompetenciák meghatározása a szervezeteken belül (közös workshop a diákszervezeti vezetők kulcskompetenciáinak megfogalmazásához)

A csoportfejlődés, a csoportdinamika és a csoportszerepek

- Hol tartanak a különböző szervezetek vezetőségei, mint csoportok
Milyen teendők fakadnak ebből a vezetők számára?
- Kulcskompetenciák és a vezetői szerepek összefüggései és a csoporton belüli értelmezhetőségük

Programzárás

2. nap

Programkezdés, előző napi történetek felidézése, „Napkelte”

A HR menedzsment a diákszervezeteken belül

- A stratégiai HR menedzsment alkalmazhatósága a diákszervezetekben
- Az ösztönző rendszerek kidolgozása és lehetőségei
- A motiváció a vezetők számára (önmotiválás, mások motiválása)

Programzárás, összegzés, szervezetekre irányuló akcióprogram kidolgozás

Budapest, 2004. november 4.

Drimál István

Ügyvezető igazgató



Az Easy Learning Hungary Kft. osztrák-magyar joint venture 15 éve dolgozik Magyarországon. Nemzetközi hálózata Bécsen kívül Prágára és Szófiára terjed ki. Külföldi kapcsolatai Londonban, Németországban, Szlovákiában működnek leginkább. A cég Magyarország meghatározó tréningcégei között szerepel, elsősorban készségfejlesztés és tréningek tartoznak a fő profiljába.

Az elmúlt másfél évtized alatt több mint 350 céggel, társasággal, intézménnyel működött együtt. A felsőoktatás diákszervezeteinek mindegyikével kapcsolatba van, részben az EETOSZ-on keresztül, részben trénerképzések és vezetőképzések tartása kapcsán. Az elmúlt három évben az IAESTE vezető és trénerképzéseit bonyolította le ELH Kft.

A tréner Drimál István, a cég egyik tulajdonosa és ügyvezető igazgatója. 56 éves, közgazdasági egyetemi végzettségű. Nagy gyakorlattal rendelkezik a vezető tréningek és trénerképzések kialakításában és lebonyolításában. Az MME tanácsadó testületének tagja, a Tréning Kerekasztal Egyesület elnöke. Sok tapasztalattal rendelkezik a HR menedzsment témakörében, a Foglalkoztatásügyi és Munkaügyi Minisztérium engedélyezett szakértője.